

Отдел образования
Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Юкаменский район Удмуртской Республики»

Удмуртская Республика, с. Юкаменское, ул. Первомайская, д.9, тел: 2-12-36, 2-14-89

Приказ

№ 68

Р. 05. 2022 г.

Об организации работы по мониторингу целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Юкаменского района

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.№ Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 08.04.2022 г. № 581 «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о муниципальном мониторинге реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Юкаменского района (Приложение № 1).

2. МАУ «Центр развития образования Юкаменского района»:

1.1. организовать ежегодное (октябрь) проведение муниципального мониторинга реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Юкаменского района;

1.2. разместить на официальном сайте отдела образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Юкаменский район Удмуртской Республики» следующие документы: распорядительный акт о внедрении целевой модели наставничества в Юкаменском районе, положение о муниципальной целевой модели наставничества, утвержденную дорожную карту реализации Целевой модели наставничества в Юкаменском районе, приказ о мониторинге реализации целевой модели наставничества в Юкаменском районе, информационно-аналитическую справку о результатах мониторинга;

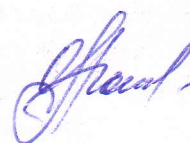
2. Руководителям образовательных организаций Юкаменского района:

2.1. организовать ежегодное проведение мониторинга реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Юкаменского района согласно Положению;

2.2. разместить перечень нормативных документов, регламентирующих целевую модель наставничества в образовательной организации, на официальном сайте образовательной организации.

4. Контроль исполнения приказа возложить на руководителя МАУ «Центр развития образования Юкаменского района» Калинкину О.В.

Начальник



О.А. Попова

Положение
о мониторинге реализации целевой модели наставничества педагогических работников
и обучающихся образовательных организаций Юкаменского района»
(далее – Положение)

1. Общие положения.

1.1. Мониторинг реализации целевой модели наставничества понимается как система сбора, обработки, хранения и использования информации о реализации целевой модели наставничества;

1.2. Цель мониторинга: своевременный контроль и коррекция реализации целевой модели наставничества для достижения показателей Дорожной карты региональной целевой модели наставничества;

1.3. Задачи мониторинга:

- получить актуальную информацию о достижении показателей реализации целевой модели наставничества;
- разработать адресные рекомендации по результатам мониторинга;
- проанализировать эффективность принятых управленческих решений.

1.4. Функции мониторинга:

- наблюдение, обработка информации, контроль состояния реализации;
- анализ и оценка реализации целевой модели наставничества,
- прогнозирование развития целевой модели наставничества в ОО,
- мотивация педагогических и руководящих работников к повышению профессиональной компетенции,
- разработка и принятие управленческих решений,
- разработка адресных методических рекомендаций.

1.5. Объектом мониторинга являются образовательные организации Юкаменского района.

2. Порядок проведения мониторинга.

2.1. Мониторинг реализации целевой модели наставничества осуществляется на трех этапах:

- региональный этап (осуществляется по приказу Министерства образования и науки Удмуртской Республики в ноябре месяце);
- муниципальный этап (осуществляется по приказу Управления образования в октябре месяце);
- этап мониторинга в образовательных организациях (проводится в 2 этапа: осуществляется по приказу руководителя образовательной организации в начале реализации и по итогам завершения программы наставничества, итоговый мониторинг проводится в сентябре-октябре месяце);

2.2. Мониторинг проходит ежегодно и подводит итоги реализации целевой модели наставничества за календарный год;

2.3. Мониторинг осуществляется посредством официального сайта образовательной организации и/или предоставления информации образовательной организацией;

2.4. Методы сбора информации: использование сведений, размещенных образовательной организацией на официальном сайте образовательной организации в папке «Целевая модель наставничества» и/или предоставление информации образовательной организацией в виде информационно-аналитической справки;

2.5. Муниципальный этап мониторинга реализует муниципальный координатор, мониторинг в образовательных организациях осуществляют кураторы образовательных организаций;

2.6. Порядок организации мониторинга в образовательных организациях осуществляется

на основании утвержденного руководителем ОО Положения о мониторинге в соответствии с Положением о мониторинге реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся (п. IV) и оформляется в виде информационно-аналитической справки с адресными рекомендациями для повышения эффективности программ наставничества;

2.7. Мониторинг оценивает реализацию целевой модели наставничества в образовательных организациях по критериям, представленным в таблице:

Показатель	Критерий	Единица измерения	Источник информации
Организация реализации целевой модели наставничества	Количество утвержденных программ наставничества в ОО по различным формам наставничества	Количество по формам	Ссылка на приказы ОО
	Количество дополнительных соглашений о сотрудничестве с другими ОО, предприятиями по вопросам наставничества	Количество	Ссылка на соглашения
	Наличие информационной справки по итогам внутреннего мониторинга ОО		Ссылка на информационную справку
Нормативное обеспечение реализации целевой модели наставничества	Наличие распорядительного акта о реализации целевой модели наставничества в ОО		Ссылка на приказ
	Наличие в ОО Положения о системе наставничества педагогических работников		Ссылка на положение
	Наличие в ОО Положения о системе наставничества обучающихся		Ссылка на положение
	Наличие дорожной карты в ОО		Ссылка на утвержденную дорожную карту
	Наличие приказа о мониторинге реализации целевой модели наставничества в ОО		Ссылка на приказ
Информационное сопровождение процесса реализации целевой модели наставничества в ОО	Наличие лучших практик, размещенных на сайте ОО		Ссылка на размещенные материалы
Включение предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников	Количество наставников из числа сотрудников предприятий (организаций)	Количество	Ссылка на приказ
	Количество реализованных образовательных и культурных проектов на базе ОО совместно с представителями предприятий (организаций)	Количество	Ссылка на документ
	Количество предприятий (организаций), участвующих в	Количество	Ссылка на договор

	программах наставничества		
Охват детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего числа, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	Количество обучающихся из числа детей «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справку о мониторинге
	Количество обучающихся из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справку о мониторинге
	Количество обучающихся из числа одаренных детей (вошедших в реестр), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справку о мониторинге
Охват детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего числа, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Количество наставников из числа обучающихся в базе наставников (по приказу)	Количество	Ссылка на документ
	Наличие базы наставников ОО из числа обучающихся		Ссылка на документ
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества		Доля	Ссылка на справку о мониторинге
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества		Доля	Ссылка на справку о мониторинге
Включение педагогов – молодых специалистов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество молодых педагогов в ОО за календарный год	Количество	Ссылка на справку о мониторинге
	Общее количество молодых педагогов, пришедших на работу в ОО за последние 3 года	Количество	Ссылка на справку о мониторинге
	Количество молодых педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году	Количество	Ссылка на справку о мониторинге
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами, от общего числа педагогов в ОО	Количество	Ссылка на справку о мониторинге
Обеспечение	Количество	Количество	Ссылка на приказ

непрерывного профессионального развития педагогических кадров	персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОО		
	Количество педагогов, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	Количество	Ссылка на документ
	Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	Количество	Ссылка на справку о мониторинге
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставников	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	Количество	Ссылка на приказ
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества наставников	Количество	Ссылка на приказ или документ
	Количество педагогов, выполняющих функции наставников	Количество	Ссылка на приказ
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на приказ или документ
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества в роли наставляемых	Количество	Ссылка на справку о мониторинге

3. Использование результатов мониторинга

3.1. Результаты мониторинга являются основанием для принятия управленческих решений и могут быть использованы для совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования в направлении реализации целевой модели наставничества педагогических работников;

А) на уровне образовательных организаций для:

- информирования педагогических работников о результатах мониторинга;
- оценки состояния разработки и реализации целевой модели наставничества;
- проведения самообследования.

Б) на муниципальном уровне для:

- оценки состояния разработки и реализации целевой модели наставничества на уровне муниципалитета;
- планирования работы муниципальных кураторов, реализации мероприятий муниципальной Дорожной карты реализации целевой модели наставничества;
- подготовки аналитических отчетов.

3.2. Результаты мониторинга не будут использоваться для выстраивания публичных сравнительных рейтингов образовательных организаций и руководителей образовательных организаций.