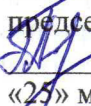



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЕРХ-УНИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

427685 Удмуртская Республика, Юкаменский район, с. Верх-Уни, ул. Школьная, 2,
☎ тел.(6-52-49)

Согласовано:
председатель профкома
 / Э.Л. Поздеева
«25» марта 2022г

Утверждено приказом № 26
от «25» марта 2022 г
директор МКОУ Верх-Унинской ООШ
 А.Л. Захаров

Положение

**« О порядке установления выплат компенсационного характера
работникам Муниципального казенного общеобразовательного
учреждения Верх-Унинской основной общеобразовательной школы»**

Компенсации (компенсационные выплаты) - это денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и другими Федеральными законами.

1 Работникам МКОУ Верх-Унинской СОШ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается выплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по итогам аттестации рабочего места (результатам специальной оценки условий труда и согласованию с руководителем).

4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

5. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

6. Выплата за специфику работы в учреждении устанавливается работникам в зависимости от классов, групп образовательной организации и специфики работы в учреждении:

- 1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:
- педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в

общеобразовательных организациях всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения;

- педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

2) в размере 15-20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- за работу в специальных (коррекционных) образовательных классах (отделениях, группах), для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития).

Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы в организации, и ее размер определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья.

3) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;

7. Выплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждения, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ до 100% должностного оклада.

8. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

9. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытным участком, руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями, начальникам лагерей любых профилей, (далее - дополнительная работа).

Размеры выше указанных выплат компенсационного характера и их условия осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

10. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. (Приложение 1).

№	Наименование доплата	Процент
1.	За проверку письменных работ	
	- учителям начальных классов	до 15 %
	- учителям русского языка, литературы, математики 5-11 кл.	до 15%

	- учителям иностранного языка	до 10%
	- учителям химии, физики, черчения, ИЗО, биологии, истории, обществознания, географии	до 5%
2.	За классное руководство (за каждого обучающегося в классе) При условии выполнения следующего: а) ведение документации б) работа с родителями в) санитарно-гигиенический режим г) внеклассная работа д) всеобуч	1%
3.	За заведование учебными кабинетами При условии: а) развитие кабинета (паспорт кабинета) б) соблюдение правил по охране труда и пожарной безопасности в) соблюдение санитарно-гигиенического режима, эстетического оформления г) ТСО, озеленение д) план работы кабинета	до 5%
4.	За заведование мастерскими: При условии: а) соблюдение санитарно-гигиенического режима б) развитие мастерской в) ТСО г) соблюдение правил по охране труда и пожарной безопасности д) сохранность оборудование, приобретение средств оборудования	до 10%
5.	За руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями: руководителям РМО (русский язык и литература, математика, история, биология и химия, география, иностранный язык, технология, информатика, физика, физ. культура, родной язык, начальные классы, ИЗО, музыка, ОБЖ).	до 10%
6.	Руководителям ШМО При условии: а) проведения заседаний методических объединений б) составление плана работы и контроль за его выполнение в) обобщение и распространение передового опыта	до 5%
7.	За ведение работ на учебно-опытных участках с марта по октябрь при соблюдении: а) содержания общего порядка на участке б) план развитие в) обновление цветников г) самообеспечение овощами д) своевременное предоставление документов	до 10%
8.	Педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы ОУ всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения	до 15%
9.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей	до 20%
10.	Выплата за совмещение профессий	До 100%

	Совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждения, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности).	
11.	Выплаты по районному коэффициенту	15%
12.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.	35%
13.	Выплаты по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда Водитель автобуса Повар школьной столовой Уборщик служебных помещений Рабочий по обслуживанию здания Кухонный работник	до 12%
14.	Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенных к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня. (Повар, водитель автобуса).	от 30 до 50%
15.	Надбавка за классность водителю автобуса: - 1 класс: - 2 класс:	25% 20%
16.	Лицу, ответственному за контроль и проверку технического состояния автотранспортных средств перед выездом на линию и после возвращения их на место стоянки и обеспечения оформления соответствующей документации	За фактически отработанное время до 3000 рублей

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и их условия осуществляется коллективным договором, иными локальными нормативным актам организаций, утверждения в пределах фонда оплаты труда.